



АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК) создан 18 декабря 2017 года по решению президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

Учредители:



Государственная
корпорация развития
«ВЭБ.РФ»



Министерство
экономического развития
Российской Федерации

«ФЦК» — оператор национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в части адресной поддержки предприятий.



Цель национального проекта - обеспечить к 2024 году:

5%

ежегодный прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики

10 000

предприятий-участников

85

субъектов РФ

Цели ФЦК:

1. Реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях-участниках национального проекта
2. Повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг
3. Создание культуры высокой производительности и эффективности среди работников организаций в каждом регионе России



« Уважаемые коллеги,

Производительность труда - фундаментальный показатель, который отражает в одной цифре многие аспекты деятельности предприятия, показывает фактическую эффективность производственных и административных процессов.

Усилия ФЦК направлены на создание культуры производительности.

Наша задача - помочь предприятиям, которые участвуют в проекте, «прыгнуть выше головы» и выйти на качественно новый уровень управления, обеспечить стабильный рост производительности и конкурентоспособности.

Эксперты ФЦК передают сотрудникам предприятий свои опыт, знания и навыки, создавая экосистему для запуска цепной реакции роста производительности на предприятии, в регионе, в стране.



Генеральный директор ФЦК,
руководитель федерального проекта
«Адресная поддержка повышения
производительности труда на предприятиях»
Николай Иосифович Соломон

Роль ФЦК в проекте «Производительность труда и поддержка занятости»

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»



Адресная поддержка предприятий включает в себя 5 ключевых направлений работы:

| Направление | Описание |
|--|--|
|  Декомпозиция целей | <ul style="list-style-type: none"> Постановка амбициозных целей в физических показателях Декомпозиция целей до уровня начальников цехов/участков Внедрение визуального управления |
|  Оптимизация производственных и офисных процессов | <ul style="list-style-type: none"> Определение целевых показателей потока Выявление потерь и составление плана мероприятий по их устранению Реализация улучшений с использованием инструментов бережливого производства |
|  Управление проектами и методологией | <ul style="list-style-type: none"> Формирование проектного офиса Обеспечение активного вовлечения руководителей предприятий в реализацию проекта Контроль единства методологии |
|  Обучение | <ul style="list-style-type: none"> Обучение руководителей и рабочих групп предприятий применению инструментов БП; финансовым инструментам Подготовка и сертификация внутренних тренеров Электронное обучение для всех сотрудников предприятий |
|  Мотивация и управление изменениями | <ul style="list-style-type: none"> Разработка плана коммуникации Вовлечение сотрудников Внедрение инструментов нематериальной мотивации и программ признания Обмен лучшими практиками |

Реализация мероприятий по всем 5 направлениям позволяет:

- Достичь 10%, 15%, 30% прироста производительности труда за первые три года участия предприятия в проекте*
- Передать сотрудникам предприятия знания и навыки, необходимые для дальнейшей самостоятельной реализации программы
- Сформировать культуру постоянных улучшений

Услуги ФЦК для предприятий-участников проекта бесплатны

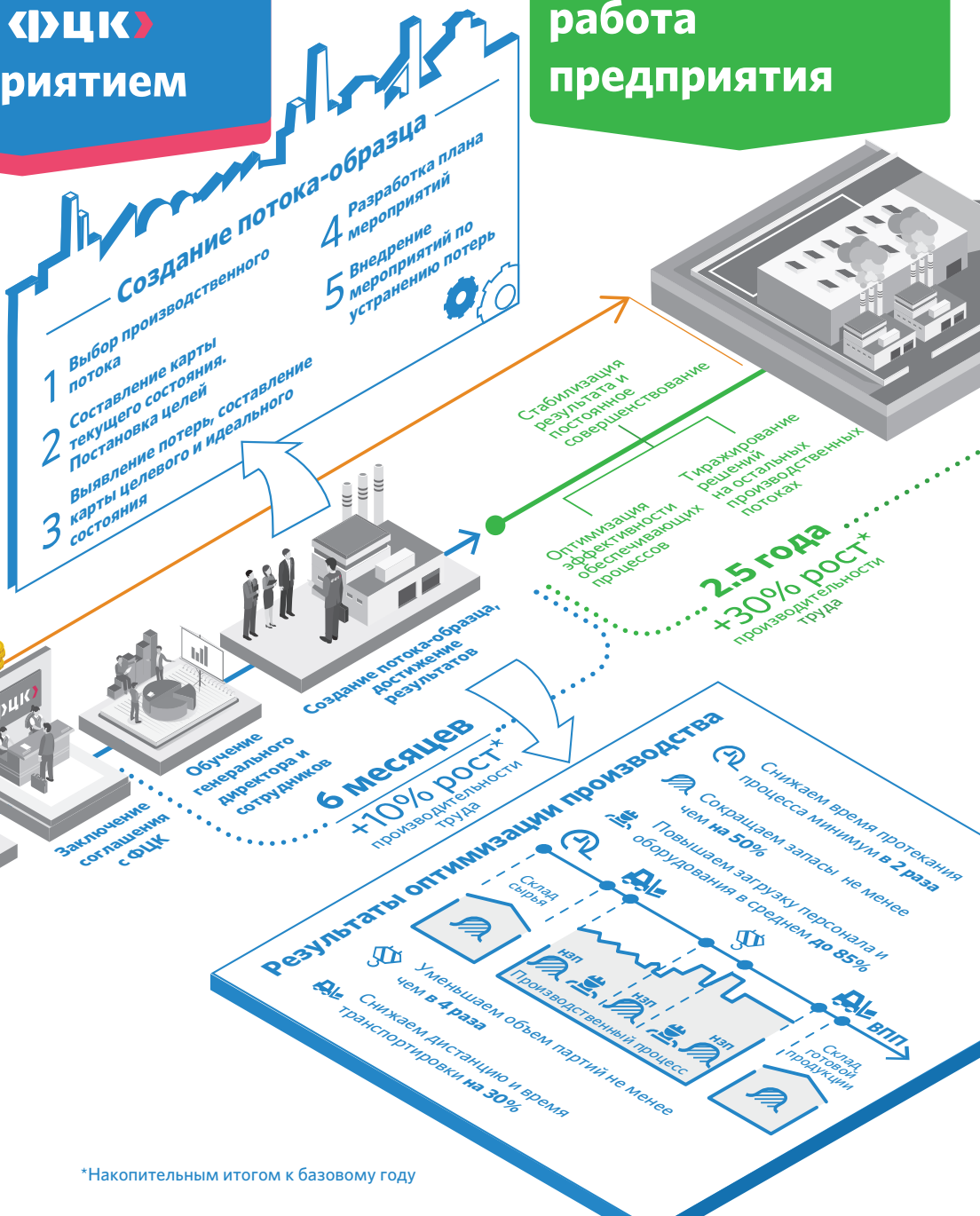
*Накопительным итогом к базовому году (году вступления предприятия в проект)

Совместная работа «ФЦК» с предприятием

Самостоятельная работа предприятия

Подробности на производительность.рф

Получить финансирование



Этапы работы

1. Отправка заявки от предприятия на участие в проекте через форму на производительность.рф

2. Квалификационный отбор предприятия

3. Заключение соглашения между предприятием и ФЦК

4. Старт работы экспертов ФЦК с предприятием

5. Создание потока-образца. На данном этапе сотрудники ФЦК вместе со специалистами предприятия:










- выбирают повторяющийся производственный процесс (пилотный поток)
- выявляют резервы для повышения производительности
- оптимизируют работу пилотного потока

6. Обучение и сертификация внутренних тренеров предприятия экспертами ФЦК. Проводится одновременно с оптимизацией пилотного потока в течение первых шести месяцев работы экспертов ФЦК на предприятии

7. Самостоятельная работа предприятия на других потоках с использованием полученного опыта и методик ФЦК

Создание потока-образца

При создании потока-образца, а затем при оптимизации остальных рабочих процессов применяются принципы и инструменты бережливого производства:

| | | | |
|---|------------------------------------|---|----------------------------|
|  | Картирование потоков и процессов |  | Быстрая переналадка |
|  | Выявление потерь |  | Стандартизированная работа |
|  | Система 5С |  | Системное решение проблем |
|  | Поток единичных изделий |  | Визуальное управление |
|  | Всеобщее обслуживание оборудования |  | Производственный анализ |
|  | Точно вовремя |  | Канбан |

Результаты оптимизации производственных процессов*

в 2 раза

снижение времени протекания производственного процесса

в 4 раза

уменьшение объема партий

на 30%

снижение количества транспортировок и перемещений

до 85%

Повышение всеобщей эффективности оборудования

до 85%

повышение загрузки персонала

на 50%

сокращение запасов

на 10%, 15%, 30%

повышение производительности труда за три года накопительным итогом к базовому году

*В среднем по итогам 2019 г.

Система обучения повышению производительности труда

Важная роль тренеров и экспертов ФЦК – обучение и развитие сотрудников предприятий.

Уровни обучения

- Обучение руководителей предприятий
- Обучение рабочих групп потока-образца
- Подготовка внутренних тренеров для самостоятельного обучения сотрудников

Методы обучения

Наставничество

Передача личного опыта

Стажировки

- на предприятиях предыдущей волны
- на модельных предприятиях

Обучение на площадке
инструментам бережливого производства

Проведение тренингов
и обучающих сессий

Подготовка внутренних тренеров

Внутренний тренер – сотрудник предприятия, отобранный, подготовленный и сертифицированный по программам ФЦК.

После завершения активной фазы работы экспертов ФЦК с предприятием, внутренние тренеры продолжают процесс обучения сотрудников по следующим программам:

1. 5С на производстве
2. Реализация проекта по улучшению
3. Основы бережливого производства. Базовый курс
4. Картирование

По итогам 2019 года

700+ внутренних тренеров предприятий было подготовлено экспертами ФЦК

Онлайн школа «Производительность.рф»

- Электронные курсы
- Видеоролики
- Обзоры
- Методические материалы
- Форумы
- Электронная библиотека
- Кейсы
- Полезные ссылки
- Опросы

- Доступ для всех зарегистрированных пользователей ИТ-платформы производительность.рф
- Возможность самостоятельного обучения, подготовка к старту проекта

По итогам системного обучения сотрудников на предприятии



Улучшаются
показатели
потоков



Формируется
культура
непрерывных
улучшений



Повышается
производительность
труда

производительность.рф

ФЦК Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда ОНЛАЙН ШКОЛА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ»

Главная страница Мое обучение Помощь Глеб

10 марта 2020 г.
Читайте новую брошюру «Управление запасами»
[Подробнее](#)

Мое обучение
Здесь размещены отчеты об электронных курсах, которые вы изучаете и учебных материалах, которые уже начали читать.
[Подробнее](#)

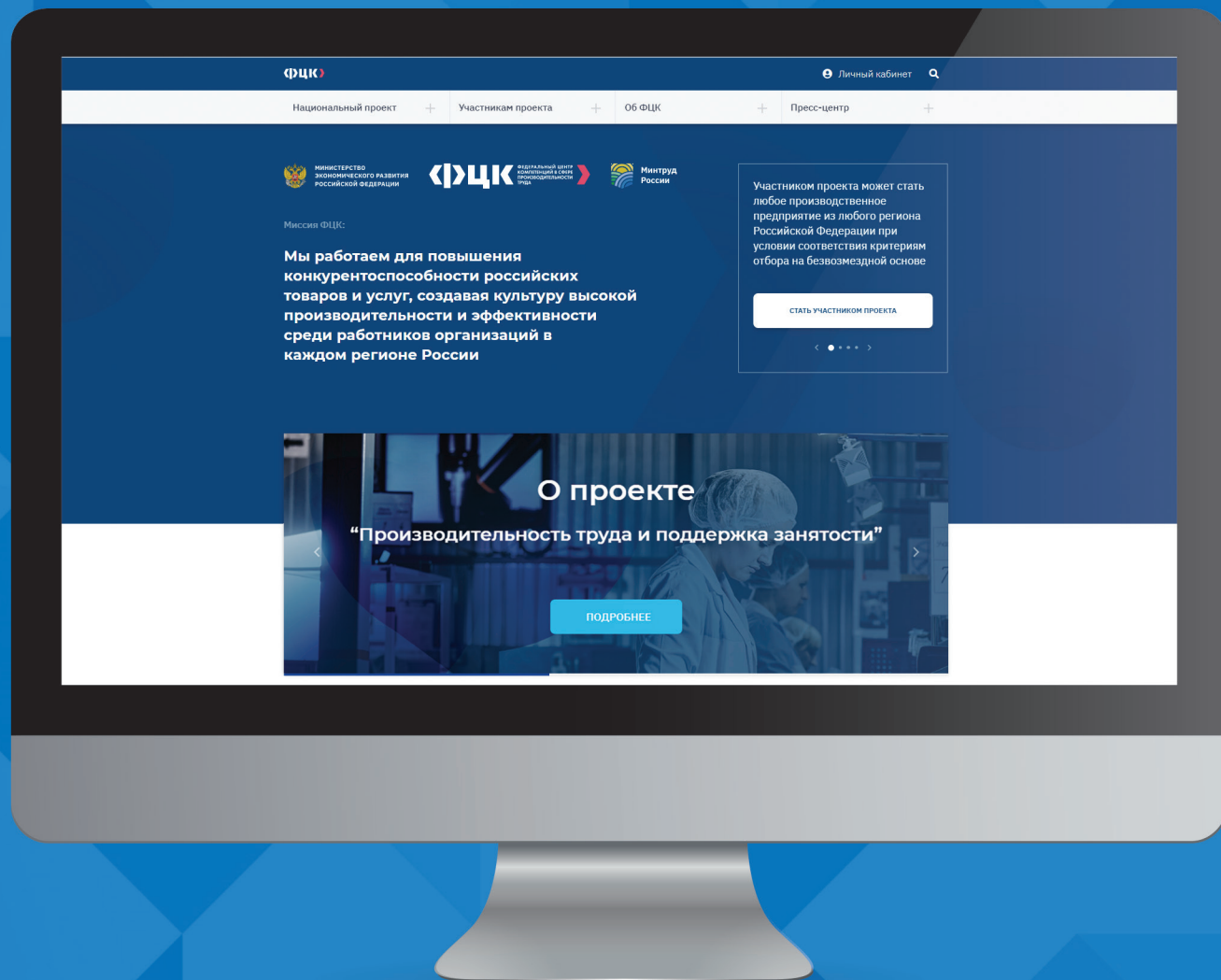
Электронные курсы
Начните изучать электронные курсы
[Перейти в каталог](#)

Библиотека ФЦК
[Перейти в каталог](#)

Цель: Процесс непрерывного совершенствования (лучший перевод)
Голдратт Элияху, Кокс Джеф
/ Книга недели

Обучающие решения
[Подробнее](#)

Большее, чем обучение
[Брошюра тренеру](#)
Скачать



ИТ-платформа производительность.рф

- Информация о проекте
- Новости проекта и ФЦК
- Личный кабинет пользователя
- Сервис подачи заявок на участие в проекте
- Экспресс-диагностика
 - Самодиагностика производственной системы
 - Бенчмаркинг
- Примеры реализованных проектов
- Форум
- Календарь мероприятий
- Лучшие практики
- Доступ к Онлайн школе «Производительность.рф»

С нами уже более 11 600+ пользователей.
Присоединяйтесь!

Результаты реализации проекта за 2019 год

36

субъектов РФ присоединились к проекту

1280+

предприятий-участников проекта

13100+

сотрудников предприятий обучено экспертами ФЦК

Примеры достижений предприятий-участников проекта

| | | | |
|-------------------|--|--|---|
| Алтайский край | предприятие ООО «Производственное объединение «МЕЖРЕГИОНЭНЕРГО-СЕРВИС» | поток-образец Изготовление коллектора | динамика выработки (объем выработки на человека) за 2019 200% |
| Алтайский край | предприятие ООО «СИБЭНЕРГОМАШ-БКЗ» | поток-образец Изготовление коллектора | динамика выработки (объем выработки на человека) за 2019 107% |
| Калужская область | предприятие ООО «АГРИСОВГАЗ» | поток-образец Изготовление опор освещения | динамика выработки (объем выработки на человека) за 2019 103% |
| Тульская область | предприятие ООО «Тулажелдормаш» | поток-образец Изготовление крана ГПК-30 | динамика выработки (объем выработки на человека) за 2019 100% |

Цели ФЦК на 2020 год

40+

субъектов РФ присоединились к проекту

2000+

предприятий начнут работу с ФЦК

10%

рост производительности труда на предприятиях за первый год участия в проекте

15%

рост производительности труда на предприятиях за второй год участия в проекте

20 000+ 1500+

сотрудников предприятий будет обучено экспертами ФЦК

внутренних тренеров предприятий будет подготовлено экспертами ФЦК

30%

рост производительности труда на предприятиях за третий год участия в проекте

Как стать участником проекта

Проверьте, выполнены ли следующие требования:

1. Регион является участником национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
2. Выручка предприятия - от 400 млн рублей до 30 млрд рублей в год
3. Потенциал повышения производительности труда - не менее 10%
4. Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном капитале - не выше 25%
5. Предприятие относится к одной из отраслей: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство, ЖКХ

1 шаг

Подайте заявку на участие в проекте на производительность.рф

2 шаг


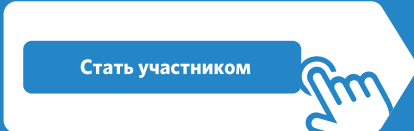
После проверки заявки с Вами свяжутся сотрудники ФЦК

3 шаг



*Подробности на производительность.рф

Как подать заявку на участие в проекте

- 1 ▪ Зайдите на производительность.рф или 
- 2 ▪ Зарегистрируйтесь 
- 3 ▪ Заполните и отправьте форму подачи заявки в Личном кабинете в разделе «Стать участником»

Контакты






Адрес:
Российская Федерация, 123022,
Москва, ул. Сергея Макеева, д.13

Общий адрес электронной почты:
info@pptrf.ru

Адрес электронной почты для запросов прессы:
press@pptrf.ru

производительность.рф

Следите за новостями ФЦК в социальных сетях:

-  vk.com/pptrf
-  группа [Федеральный центр компетенций](#)
-  [@pptrf_ru](#)
-  [@fccrf](#)
-  [Федеральный центр компетенций](#)

